

رهبری با رویکرد روان شناختی

رهبری هنر نفوذ و تاثیرگذاری بر انسان ها است، به نحوی که با میل و اشتیاق و حداکثر توان خود برای دستیابی به اهداف سازمان کوشش نمایند. تغییر رفتار انسان ها مستلزم آگاهی در مورد روان انسان ها است. در این دوره آموزشی تلاش شده تا با رویکرد روانشناختی به مفاهیم مرتبط با رهبری و مدیریت پرداخته شود. اهم مطالب دوره عبارتست از:

- ❖ نظریه های مهم در **روان شناسی شخصیت** مرتبط با نظریه های رهبری
- ❖ رویکردهای شناخت **سازه های ذهنی** کارکنان و تغییر آنها در راستای دستیابی به اهداف سازمانی
- ❖ مکانیزم های **تقویت رفتار** مبتنی بر اصول روان شناسی یادگیری
- ❖ رویکردهای **ایفای نقش الگو** توسط رهبران
- ❖ **مهارت های اجتماعی** در ارتباطات میان فردی
- ❖ **دام های تصمیم گیری** شامل سوگیری های شناختی مهم در فرایند تصمیم گیری رهبران (**اقتصاد رفتاری**)
- ❖ تطبیق سرفصل های دوره با **مدل تعالی سازمانی** برای سازمان های متقاضی جایزه ملی تعالی سازمانی

ویژه مدیران ارشد و میانی سازمان ها

www.AAbedin.ir

<https://t.me/AbedinEsmaeiIIPour>

مدرس: **عابدین اسماعیل پور**

مشاور بهره وری و تعالی سازمانی
عضو کمیته علمی جایزه ملی تعالی سازمانی
دانش آموخته مهندسی صنایع از دانشگاه صنعتی شریف
کارشناس ارشد علوم اقتصادی
کارشناس ارشد روانشناسی شخصیت